

**ПЛАН
противодействия коррупции в ООО «РТ-Энерго» на 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные подразделения	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Общества ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ООО «РТ-Энерго» по соблюдению требований к служебному поведению работников ООО «РТ-Энерго» и урегулированию конфликта интересов	АО	Постоянно	Соблюдение работниками Общества ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению
1.2.	Организация работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции с привлечением различных институтов гражданского общества, а также общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции	АО, структурные подразделения Общества	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Общества к проявлениям коррупции, несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами Общества, проверок по случаям несоблюдения работниками Общества ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	АО, структурные подразделения Общества	Постоянно	Соблюдение работниками Общества законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
1.4.	Обеспечение контроля за выполнением работниками Общества обязанности сообщать в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Повышение ответственности работников Общества

1.5.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Обществом, структурными подразделениями Общества своих функций	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Общества: ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков работникам Общества в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Структурные подразделения Общества	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Общества к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
1.7.	В соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества осуществление контроля исполнения работниками Общества обязанности по предварительному уведомлению представителя Общества о выполнении иной оплачиваемой работы	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Повышение ответственности работников Общества
1.8.	Организация доведения до сведения лиц, замещающих должности в Обществе, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Правовое просвещение работников Общества в вопросах противодействия коррупции
1.9.	Разработка и осуществление мер по недопущению работниками Общества поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	АО (специалист по безопасности)	2016 год	Соблюдение работниками Общества ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению
1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Повышение уровня квалификации работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников Общества, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в Обществе и ее организациях	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.2.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	АО	Постоянно	Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупочной деятельности	Отдел организации закупочных процедур	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупочной деятельности
2.4.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в закупочной деятельности	АО, Отдел организации закупочных процедур	Постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении заказов
3.	Взаимодействие Общества с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Общества			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Общества информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	АО, Ведущий специалист ИТ	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Общества, размещенной на официальном интернет-сайте Общества
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Обществе и ее организациях или о нарушениях работниками Общества требований к служебному поведению посредством приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Общества (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Обществом с использованием компьютерных технологий в режиме онлайн	АО, Ведущий специалист ИТ	2016 год	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении работниками Общества ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в

	повышение результативности и эффективности этой работы			обращения граждан и организаций о фактах проявления коррупции
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия Общества со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Обществом, и придании гласности фактов коррупции в Обществе и его организациях	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
3.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Обществе и его организациях и организация проверки таких фактов	АО (специалист по безопасности)	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Обществе и его организациях, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений